



Datum

2025-02-07

Adress

Rönnebladsgatan 1 B

Diarienummer

GRF-2025-1128

Yttrande

Till

Grundskolenämnden

Nämndinitiativ (M) angående tidsbegränsade rektorsförordnanden

Grundskolenämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Moderaterna föreslår tidsbegränsade rektorsförordnanden i Malmö för att stärka skolornas trygghet, studiero och kunskapsresultat. Förslaget syftar till att ge grundskoleförvaltningen möjlighet att ställa tydligare krav på rektorer, sätta mätbara mål och vid behov vidta åtgärder vid uteblivna resultat. Dessutom föreslås årlig rapportering till grundskolenämnden om skolornas utveckling.

Grundskoleförvaltningen avstyrker förslaget med hänvisning till Malmö stads mål om hållbart ledarskap och långsiktig utveckling. De framhåller att tidsbegränsade förordnanden kan skapa osäkerhet, försämra kontinuitet, minska Malmö stads attraktivitet som arbetsgivare och försvåra styrning och rättssäkerhet. Istället rekommenderas tillsvidareanställningar för rektorer, tillsammans med fortsatt stärkt stöd för skolledarna.

Yttrande

Förslaget om tidsbegränsade förordnanden för rektorer i Malmö bör inte genomföras, då det strider mot Malmö stads kommunala mål under "En god organisation", särskilt vad gäller hållbart ledarskap, en attraktiv arbetsgivare och långsiktig utveckling. Malmö stads egen genomlysning av chefsförordnanden har lett till slutsatsen att tillsvidareanställningar bör vara norm på samtliga nivåer, vilket även bör gälla för rektorer.

1. Hållbart ledarskap och professionell styrning

Malmö stad betonar vikten av hållbart och långsiktigt ledarskap. Den genomförda översynen av chefsförordnanden visar att tidsbegränsade förordnanden kan skapa osäkerhet och försämra kontinuiteten i verksamheten. I praktiken har det visat sig att



uppföljning och utvärdering av förordnanden ofta saknas, vilket gör att de inte fyller sitt ursprungliga syfte. Stabilitet och långsiktig planering är avgörande för ett effektivt ledarskap, och därför bör rektorer vara tillsvidareanställda.

2. Attraktiv arbetsgivare – att behålla och utveckla kompetens

För att vara en attraktiv arbetsgivare måste Malmö stad erbjuda trygghet och utvecklingsmöjligheter för sina ledare. Malmö stads rapport visar att tillsvidareanställningar skapar bättre förutsättningar för långsiktig planering och beslut, samt att chefer upplever större trygghet och förtroende. Det finns redan utmaningar i att rekrytera och behålla kompetenta skolledare, och införandet av tidsbegränsade förordnanden riskerar att förvärra situationen snarare än att lösa den.

3. Tydliga processer och rättssäkerhet

Den genomförda översynen visar att hanteringen av tidsbegränsade chefsförordnanden har varit otydlig och varierat mellan förvaltningarna. En gemensam och tydlig linje förespråkas av stadens HR-chefer, och ingen av de tillfrågade cheferna ser ett behov av att behålla tidsbegränsade förordnanden. Att fortsätta med en anställningsform som upplevs som otydlig och osäker försvårar både styrning och rättssäkerhet.

4. Fokus på rätt insatser – stärkt stöd

Malmö stads mål under "En god organisation" handlar om att säkerställa att rätt resurser och stöd ges för att utveckla verksamheterna. Stadens egen rapport framhåller att tryggare anställningsformer bidrar till bättre långsiktighet och möjlighet att fatta svåra beslut. Istället för att styra genom osäkra anställningsvillkor bör Malmö stad fokusera på att fortsätta ge rektorer rätt stöd och resurser för att lyckas i sina uppdrag.

Slutsats: Malmö stads egen översyn rekommenderar att tidsbegränsade förordnanden ersätts med tillsvidareanställningar på alla chefsnivåer. Om Malmö stad vill stärka rektorsrollen och skolutvecklingen bör fokus ligga på att fortsätta utveckla stödet till skolledarna, säkerställa att resurser används på bästa sätt och fortsätta arbeta med strukturer för uppföljning och kompetenshöjning. Att skapa en osäker anställningssituation för rektorer är varken förenligt med Malmö stads mål om en god organisation eller en effektiv metod för skolutveckling. Därför bör förslaget inte genomföras.

Ordförande

[Förnamn Efternamn]

[Fyll i titel]

[Förnamn Efternamn]



[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden.]